



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี เห็นสมควรส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เรื่อง การให้และการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว เนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับและการแสดงความยินดี ในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับสูง อันเป็นเหตุให้ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ของส่วนรวม ของข้าราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี สมาชิกหรือบุคคลในครอบครัวของบุคคลดังกล่าว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบน การให้และการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

๑.ห้ามบุคลากรทุกคน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกัน โดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น จะให้ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๒.การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ เนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมหรือให้ ตามมารยาทหรือปฏิบัติในสังคม เท่านั้น ต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.ห้ามบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวคนรับของขวัญหรือคนรับผลประโยชน์อันใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น มีราคามูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔.ห้ามเรียไร ในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้สวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของ การจัดหาของขวัญเพื่อข้าราชการชั้นผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวโดยเด็ดขาด

๕.ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสังคมออนไลน์ หรือการกระทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ เพื่อไม่ให้เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบและสร้างทัศนคติในการประหยัดแก่เจ้าหน้าที่

๖.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ฯ ปฏิเสธการ  
รับหรือการให้สินบน เมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องเรียน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

๗.ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ปฏิบัติตามระเบียบอย่าง  
เคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น)

สาธารณสุขอำเภอสวี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต สร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นทิศทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงออกประกาศให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ถือปฏิบัติดังนี้

๑.บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับตน เช่นบุคคลในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๒.บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จะต้องไม่เสนอว่าจะให้สัญญา จะให้หรือทำการรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่น โดยมีจุดประสงค์เพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๓.บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ห้ามมีการรับหรือให้สินบน ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฏระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จะต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๕.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ฯ ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบน เมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องเรียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

๖.ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ปฏิบัติตามระเบียบอย่าง

เคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น)

สาธารณสุขอำเภอสวี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

.....

ด้วยการทุจริต การรับเงินสินบน การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นทิศทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงออกประกาศให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ถือปฏิบัติดังนี้

๑.การรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องพิจารณาถึงผลได้ ผลเสียและผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒.การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งซึ่งสนับสนุน ไม่ได้นำถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๓.การขอรับบริจาค การตั้งตู้รับบริจาค รวมทั้งการยอมให้บุคคลอื่นกระทำเช่นว่านี้ในหน่วยงาน จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะกระทำตามพระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ.๒๕๘๗ หรือกฎระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ฯ ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบน เมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางร้องเรียนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

๕.ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น)

สาธารณสุขอำเภอสวี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย

.....  
ด้วยการทุจริต การรับเงินสินบน การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงจัดทำมาตรการการป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ๔ มาตรฐานสำคัญ เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวีถือปฏิบัติดังนี้

๑.มาตรฐานการใช้ราชการ โดยมีการปฏิบัติดังนี้

๑.๑.การใช้ราชการหรือการใช้รถส่วนกลางให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒.การเก็บรักษาราชการให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย ให้บันทึกขออนุญาตต่อหัวหน้าเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๑.๓.ห้ามข้าราชการหรือบุคลากร นำรถไปใช้ในการส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ

๑.๔.ให้ผู้บัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรองและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๒.มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑.มีคู่มือ กระบวนการปฏิบัติของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ได้แก่ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ,ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุข,ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย,และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

๒.๒.ให้หน่วยงานมีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรอง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓.ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการเบิกจ่ายเพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรฐานการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓.มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาให้มีเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินการว่าเป็นการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาและการพัฒนางานขององค์กร

๓.๒.การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ ต้องเป็นไปตามข้อกำหนด ห้ามเบิกเกินสิทธิหรือเบิกโดยไม่มีสิทธิ์

๓.๓.จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินและรายงานการดำเนินโครงการอย่างเคร่งครัดทุกโครงการ

๔.มาตรการการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑.มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการ หรือตามแผนเงินบำรุงหรือแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

4.2.มีกระบวนการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดราคากลาง ขั้นตอนการพิจารณาผล ขั้นตอนการตรวจรับ โดยจัดตั้งเป็นคณะกรรมการร่วมกัน

4.3.มีการตรวจสอบความสัมพันธ์ของข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ว่ามีความเกี่ยวข้องในเชิงทุน เชิงบริหาร รวมทั้งความสัมพันธ์ในเชิงเครือญาติกับผู้เสนองานหรือไม่ จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น)  
สารธารณสุขอำเภอสวี